

Geschäftsbericht 2012



Netzwerk für Demokratie und Courage e.V.



SEI MUTIG.

NDC Geschäftsbericht 2012



Inhalt

1. Partner im Netzwerk	Seite 03
2. Zahlen und Fakten	Seite 04
3. NDC Overhead	Seite 10
4. Landesnetzstellen	Seite 22
5. Schwerpunkte 2013	Seite 50
6. Übersicht Konzepte	Seite 52
7. Wir danken!	Seite 54

NDC Geschäftsbericht 2012



Partner im Netzwerk (*=neu)

Arbeit und Leben Saar, Sachsen, Thüringen
Auslandsgesellschaft Sachsen-Anhalt
AWO, RLP, Saarland, Sachsen, Thüringen
BDKJ Hessen, Rheinland-Pfalz
Bildungswerk Blitz e.V.
BUND
BDAJ NRW
DGB Jugend Baden-Württemberg
DGB Jugend Berlin-Brandenburg
DGB Jugend Hessen
DGB Jugend Nord
DGB Jugend NRW
DGB Jugend Rheinland-Pfalz
DGB Jugend Saar
DGB Jugend Sachsen
DGB Jugend Thüringen
DIDF Jugend NRW
Friedrich-Ebert-Stiftung
GEW Baden-Württemberg
Grüne Jugend Saarland, Sachsen, RLP
Handelsverband Sachsen*
HWK in Sachsen
IG Metall Sachsen

IHK in Sachsen
Jusos Rheinland-Pfalz, Saar, Sachsen, Thüringen
JUZ Mannheim
LAGO – Landesarbeitsgemeinschaft Offene*
Jugendbildung Baden Württemberg*
Landesamt für Pädagogik und Medien (LPM), Saarland*
Landesjugendring NRW*
Landesschülervertretung Rheinland-Pfalz
Landeszentrale für politische Bildung BW
Landeskoordinatorin Schule ohne Rassismus – Schule mit
Courage, MV*
LKJ Sachsen-Anhalt
Miteinander e.V.
Naturfreundejugend Saarland, Sachsen, Thüringen
Paritätisches Jugendwerk Sachsen-Anhalt
Regionalzentren für demokratische Kultur der
Evangelischen Akademie MV
SJD – Die Falken RLP, Saarland, Sachsen
Sobi e.V.
Solid – Linksjugend Thüringen
Sportjugend Sachsen*
Umwelt- und Projektwerkstatt Freiburg
United-Verein für eine Gesellschaft ohne Rassismus

NDC Geschäftsbericht 2012



Zahlen und Fakten I

- **555 Teamer_innen, 54 Trainer_innen, 10 Argumentationstrainer_innen in den Ländern aktiv**
- **bundesweit 1.525 Projektstage mit über 20,000 erreichten Schüler_innen**
- **bundesweit weitere 152 Konzepte, Fortbildungen, Workshops**
- **bundesweit 13 ABC Teamschulungen mit 151 neuen Teamer_innen**
- **bundesweit 12 kleine Teamschulungen der Konzepte M, K, T, E, S, F und V, W, Z mit 122 Teilnehmer_innen**
- **3 durchgeführte Argumentationstrainings gegen Rechts**

NDC Geschäftsbericht 2012



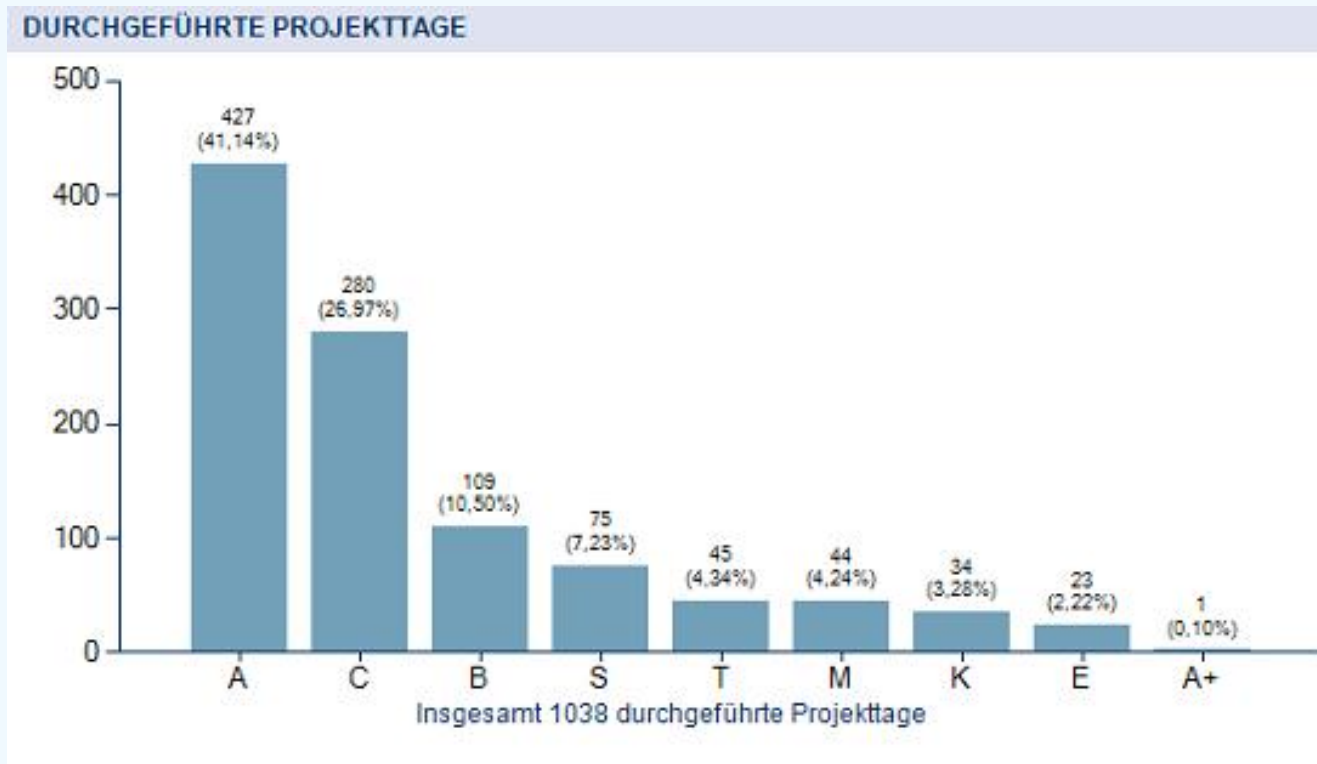
Zahlen und Fakten II

- **mehr als 78 regional durchgeführte Teamtreffen und Teamfortbildungen mit durchschnittlich 17 teilnehmenden Teamer_innen**
- **Diverse Projektpräsentationen und Workshops bei Stiftungen, Verbänden und Unternehmen**
- **Durchführung von 2 Trainer_innenarbeitskreisen (TAK) mit durchschnittlich 49 Teilnehmenden**

NDC Geschäftsbericht 2012

Zahlen und Fakten III

Durchgeführte Projektstage 2012*

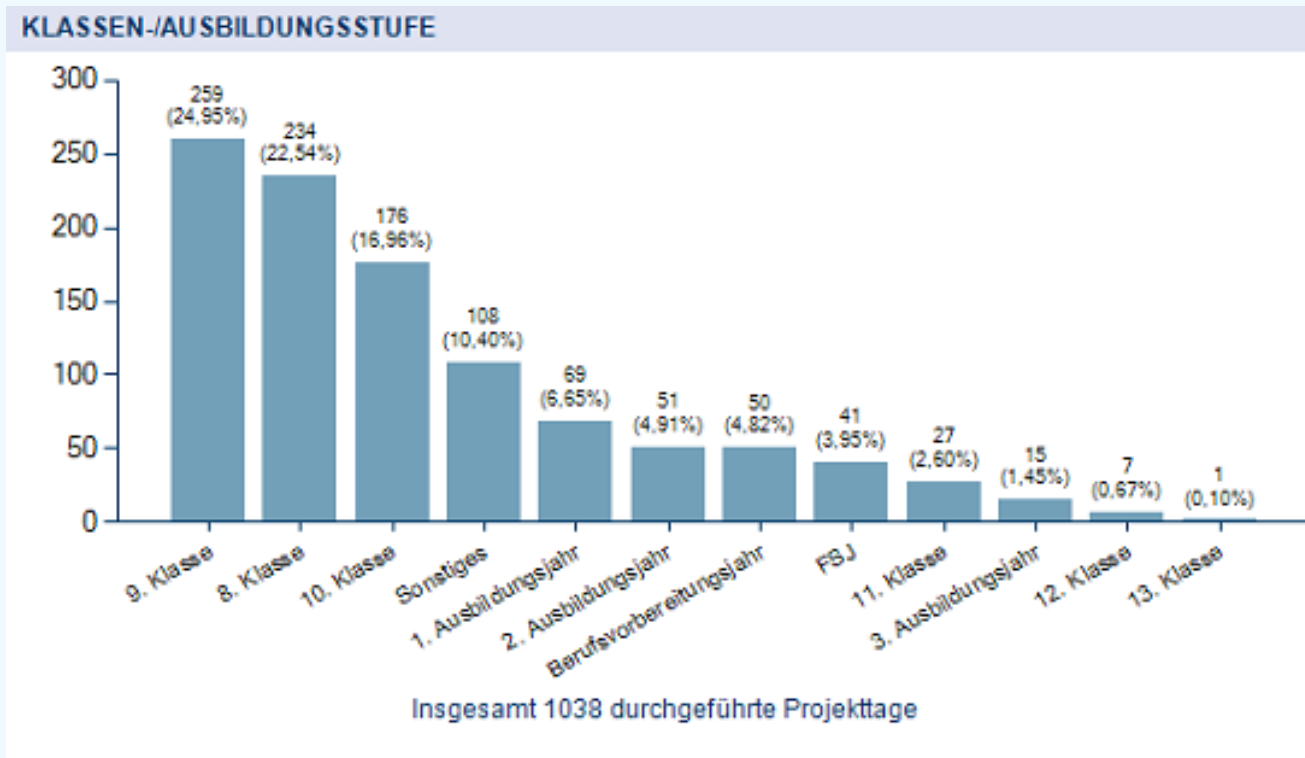


* Berücksichtigt sind alle online evaluierten Projektstage bis zum 31.12.2012

NDC Geschäftsbericht 2012

Zahlen und Fakten III

Durchgeführte Projektstage 2012*

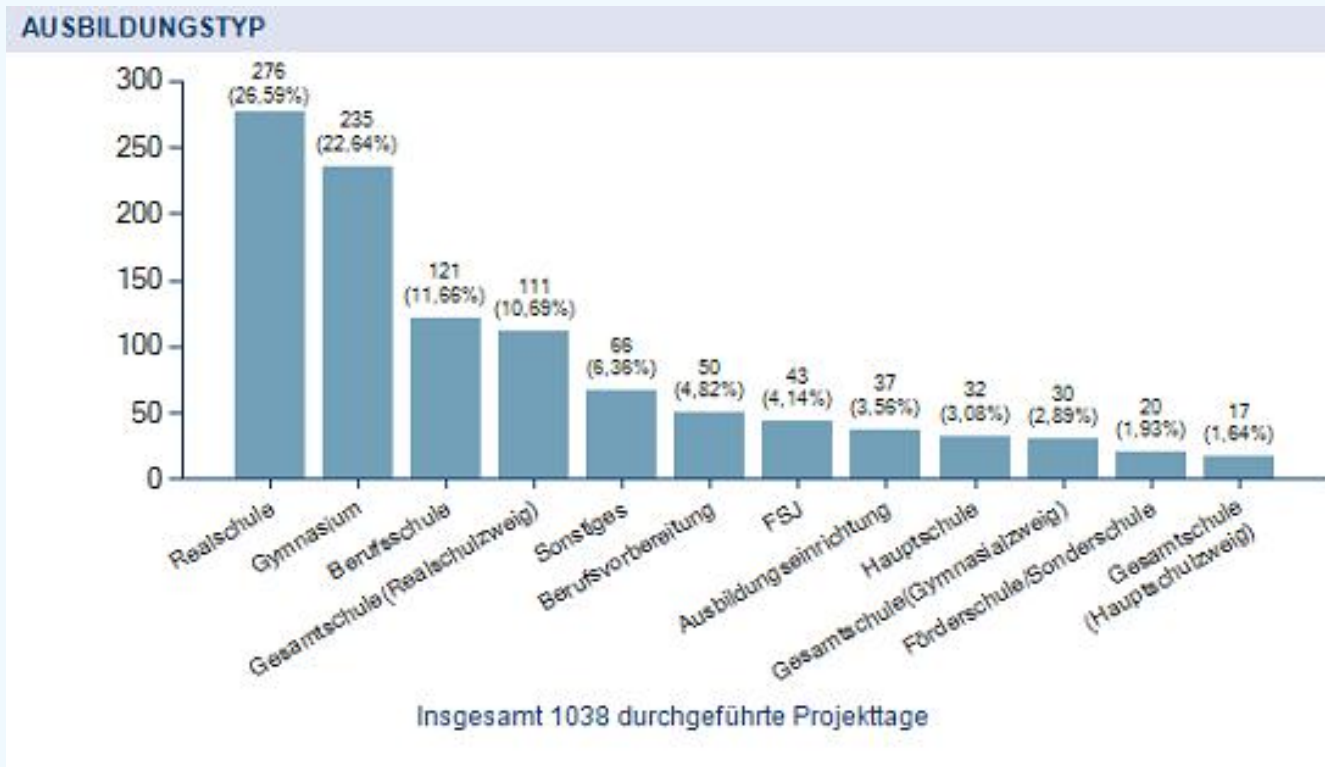


* Berücksichtigt sind alle online evaluierten Projektstage bis zum 31.12.2012

NDC Geschäftsbericht 2012

Zahlen und Fakten III

Durchgeführte Projektstage 2012*



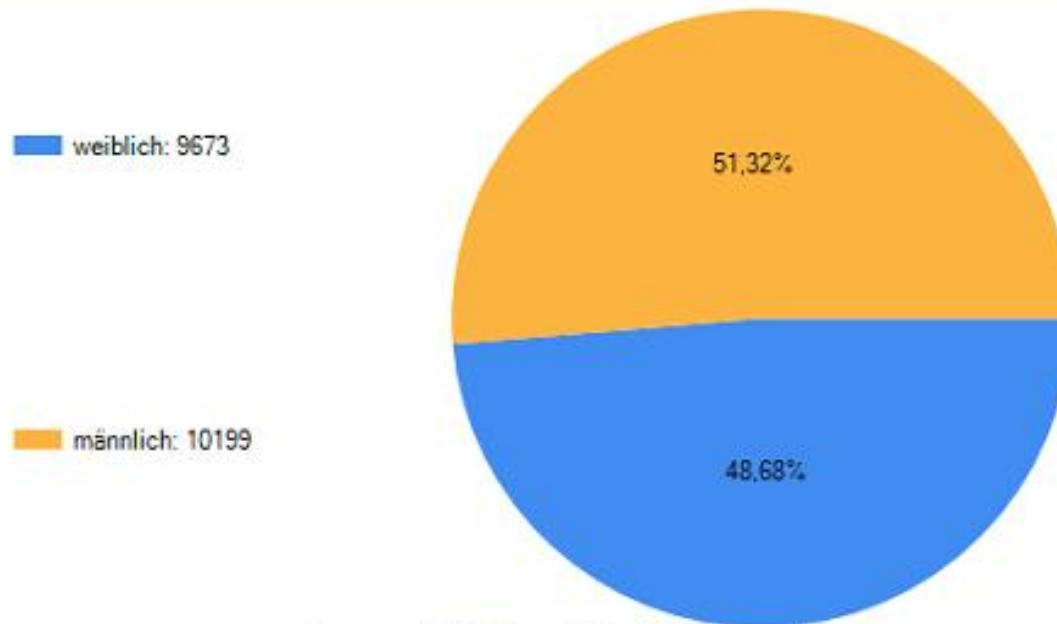
* Berücksichtigt sind alle online evaluierten Projektstage bis zum 31.12.2012

NDC Geschäftsbericht 2012

Zahlen und Fakten III

Durchgeführte Projektstage 2012*

ERREICHTE TEILNEHMER/INNEN



Insgesamt 19872 erreichte Teilnehmende

* Berücksichtigt sind alle online evaluierten Projektstage bis zum 31.12.2012

NDC Geschäftsbericht 2012



NDC Overhead I (Bildung 1/3)

- **Betreuung von 13 ABC-Teamschulungen und 12 kleinen Teamschulungen**
- **Betreuung der Konzeptüberarbeitungen (KÜ) ABC, F und M&K**
- **Organisation und Durchführung von 3 Argumentationstrainings gegen Rechts sowie 1 Fortbildung „Modul Wissen/Basis“**
- **Organisation und Durchführung eines binationalen Austauschtreffens im französischen Amiens mit 14 Teilnehmenden. 10 Geburtstag des Projekts DC / NDC**
- **Organisation und Durchführung eines binationalen Workshops „NDC goes Europe“ auf dem Bundesteamtreffen 2012 mit 16 TN**
- **Durchführung und Betreuung von zwei Treffen des Trainer_innenarbeitskreises mit durchschnittlich 49 Teilnehmenden**

NDC Geschäftsbericht 2012



NDC Overhead II (Bildung 2/3)

- **Organisation und Durchführung von drei Länderkonferenzen (LK) mit 9, 17 und 13 Teilnehmenden aus den Landesnetzstellen**
- **Organisation und Durchführung von 10 monatlichen Telefonkonferenzen NDC-OH und Landesnetzstellen**
- **Durchführung von Länderbesuchen: Projekt- und Antragsberatung, Netzwerktreffen, Personal- und Strategiegelgespräche**
- **Projektbegleitung und Umsetzung des Kooperationsprojekts „Soziales Engagement stärken“ mit dem AWO Landesverband Sachsen: Aus- und Weiterbildung von „Demokratietrainer_innen“, Durchführung von Inhouse-Workshops, Beratung von Einrichtungen der sozialen Arbeit**

NDC Geschäftsbericht 2012



NDC Overhead III (Bildung 3/3)

- **Beginn und Entwicklung strategischen Partnerschaft mit dem Bündnis für Demokratie und Toleranz (BfDT): Durchführung von 2 Workshops auf dem BfDT Jugendkongress vom 20. bis 24. Mai 2012 zur Gründung eines Peer-Netzwerks. Durchführung eines 2,5 tägigen Seminars zur Weiterentwicklung und Gestaltung des Peer Netzwerks im November 2010 (23 Teilnehmende)**
- **Organisation und Durchführung von 13 Workshops „Interkulturelle Öffnung der SPD“**
- **Intensive Nachbereitung der Konzepte ABC (Kofferproduktion, Layout, Film schneiden, Ergänzungen etc.) nach der Konzeptüberarbeitung und Betreuung der Transfers**
- **Durchführung TRB-Wahl (bei TAK I und II) und Begleitung & Einführung der neuen TRBler_innen , sowie jeweilige Einsatzplanungen der Teamschulungen**
- **Organisation und Durchführung von 2 C-Projekttagen in Bayern in Kooperation mit dem Werdenfelser Bündnis**

NDC Geschäftsbericht 2012



NDC Overhead IV (Öffentlichkeitsarbeit 1/7)

- **Workshops und Inputs**
Durchführung von 2 **c-Projekttagen** in Murnau (Bayern) in Kooperation mit dem Werdenfelser Bündnis
Input und Workshop zu den Aufgaben von **Demokratietrainer_innen** auf der Z:T Konferenz in Dresden
Beteiligung mit zwei Workshops an der **Woche der Brüderlichkeit** der Gesellschaft für Christlich-Jüdische Zusammenarbeit in Leipzig
- **Preise und Auszeichnungen**
Land der Ideen: Bundesministerium für Bildung und Forschung, deutsche Vodafone Stiftung – Preis für NDC Projekt
Preisverleihung für das Projekt „**Kassandra**“ im Wettbewerb „Aktiv für Demokratie und Toleranz“ des BfDT am 7.12.2012

NDC Geschäftsbericht 2012

NDC Overhead V (Öffentlichkeitsarbeit 2/7)

Website und Internet I

Einführung einer **Live-Evaluation** auf der Internetseite

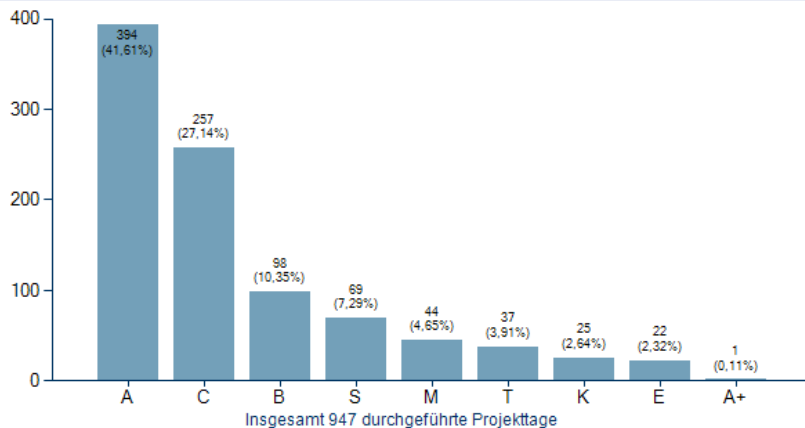
Startseite → Zahlen und Fakten → Interne Evaluationen

EVALUATIONSERGEBNISSE DER PROJEKTTAGE VOM 1.1.2012 BIS HEUTE

Jeder der vom NDC durchgeführten **Projekttag**e wird evaluiert. Durch einheitliche und fest vereinbarte **Qualitätskriterien** garantieren wir, dass alle Projekttagge von gut ausgebildeten und motivierten ehrenamtlichen TeamerInnen qualitativ hochwertig umgesetzt werden.

Hier findet ihr eine tagesaktuelle Auswertung der Projekttagge, die in diesem Jahr (1.1.2012 bis heute) im gesamten NDC-Gebiet stattgefunden haben! Auf den Seiten der **Landesnetzstellen** findet ihr eine Darstellung der Ergebnisse der einzelnen Länder.

DURCHGEFÜHRTE PROJEKTTAGE



Zahlen & Fakten 2012

947 durchgeführte Projekttagge

18.199 erreichte Teilnehmende

420 umsetzende Teamende

Zahlen beziehen sich auf Projekttagge mit
SchülerInnen ab der 8. Klasse und darüber

Seit 2. Halbjahr 2012 können ausgewählte Ergebnisse der Evaluation live auf der Internetseite eingesehen werden.

NDC Geschäftsbericht 2012



NDC Overhead V (Öffentlichkeitsarbeit 3/7)

Website und Internet II

- Durchschnittlich **165.000** Seitenaufrufe im Monat
Regelmäßige Online-Redaktion mit **Berichten** aus allen 10 NDC Ländern
- Erweiterung der NDC Internetseite um einen **englischsprachigen** Bereich
- Erarbeitung und Installation des **Online-Spendenportals** „Demokratie & Courage spenden“
- Auf- und Ausbau der **facebook** Präsenz des NDC mit zuletzt 555 regelmäßigen Besucher_innen
- Überarbeitung und Gestaltung einer Handreichung für die NDC Öffentlichkeitsarbeit „**Styleguide**“. Pflege und Vertretung des Corporate Design

NDC Geschäftsbericht 2012

NDC Overhead V (Öffentlichkeitsarbeit 4/7)



Überarbeitung des NDC Styleguide und Corporate Design

DIE FARBEN

Das Grundfarbschema basiert auf Blau. Es gibt jeweils ein Blau für den Hintergrund, für die Text hervorhebung und für die grafische Hervorhebung (Statistiken, Tabellen etc.). Hinzu kommt noch Rot für den Balken am oberen Rand eines Dokumentes sowie Schwarz als Textfarbe.

Für alle Druckdokumente wird CMYK verwendet, die Farben die auf dem Bildschirm angezeigt werden basieren auf der Farbtabelle RGB.

Hausfarben

Das Logo kann in 2 Farbvarianten verwendet werden: in Farbe (CMYK oder RGB) und in weiß auf farbigem Hintergrund. Das Logo liegt in 3 verschiedenen Dateiformaten vor (JPG in RGB, TIFF in CMYK und EPS in CMYK).

DIE DRUCKDOKUMENTE IM EINZELNEN

Die folgenden Abschnitte beschreiben die einzelnen im NDC nutzten Druckdokumente (z. B. alle Dokumententypen). Es ist ein Beispiel-PDF als Vorlage, wie es aussehen sollte.

FALTBLATT/FLYER

Das Falblatt, z. B. für Projektziele, ist im Zickzack-Falz angelegt. Je nach Seite, wieviel Inhalt einbezogen werden muss, gibt es Falblätter mit 2, 3 und 4 Faltungen.

Faltblätter enthalten nur die NDC-Farben (siehe Kapitel: Die Farben). Schriftart ist die „Fagova“, die Schriftgröße bei den Überschriften beträgt 18 pt, bei dem Fließtext 12 pt. Alle Überschriften sollten immer in Großbuchstaben geschrieben sein und einen Abstand von mind. 4 mm zum Text haben. Der Abstand zwischen Text und oberem Rand ist immer gleich und beträgt 1,3 cm. Der Abstand zwischen Text und unterem Rand kann variieren, alle Seiten sollten aber in derselben Höhe abschließen.

DIE DRUCKDOKUMENTE IM EINZELNEN

Texthervorhebung, grund

CMYK: 60 25 20 0
RGB: 102 191 204

Grafik, Texthervorhebung

CMYK: 100 40 0 60
RGB: 0 61 102

Hintergrund

CMYK: 5 0 0 0
RGB: 242 255 255

alken

CMYK: 5 100 90 5
RGB: 230 0 24

Sonderfarbe für den Slogan „Kein Sex mit Nazis – Courage“

CMYK: 7 90 0 0
RGB: 237 20 255

2012 wurde der NDC Styleguide vollständig überarbeitet. Der Styleguide dient als Handreichung für die Öffentlichkeitsarbeit (Print und Web) des NDC

NDC Geschäftsbericht 2012



NDC Overhead VI (Öffentlichkeitsarbeit 5/7)

Publikation und Presse

- Veröffentlichung des Buches **„Sei mutig! Ideen, Erfahrungen und Erfolge aus 11 Jahren Bildungsarbeit“**
- Gestaltung eines **Flyers für die Fortbildungsangebote** und Handlungstrainings des NDC
- Gestaltung eines **Spenden-Flyers** für das NDC
- Veröffentlichung eines **englischsprachigen Flyers** zur **Zivilcourage**
- Gestaltung und Veröffentlichung einer **NDC-Image Broschüre** auf 36 Seiten
- Regelmäßig **Pressemitteilungen** zu Anlässen mit NDC Bezug (Beispiele: Woche des ehrenamtlichen Engagements, Studie: Die Mitte im Umbruch“)
- Redaktion und Gestaltung eines zwei-jährlichen **Newsletter** für NDC, Kooperationspartner_innen und Freund_innen

NDC Geschäftsbericht 2012



NDC Overhead VII (Öffentlichkeitsarbeit 6/7)

Gremienarbeit und Fachgespräche

- Erarbeitung Positionspapier „Zukunft der Programme gegen Rechtsextremismus“
- Bundesarbeitsgemeinschaft Demokratieentwicklung in Berlin (BAGD)
- DGB Bundesvorstand – Werkstattgespräche
- DGB, AK Antirassismus in Frankfurt/Main
- IG Metall, Respekt! – Netzwerktreffen
- Verstärker – Netzwerk aktivierender Bildungsarbeit der BpB, Göttingen
- Fachtagung „Rechtsextremismus bekämpfen. Aber wie?“ des DGB Bildungswerk
- Regionale Vernetzungstreffen im Bundesprogramm „Zusammenhalt durch Teilhabe“
- Bündnis für Demokratie und Toleranz, Berlin

NDC Geschäftsbericht 2012



NDC Overhead VIII (Öffentlichkeitsarbeit 7/7)

Aktionen und Aktivitäten

- **Woche des bürgerschaftlichen Engagements, 24. September bis 3. Oktober 2012**
- **Internationale Wochen gegen Rassismus, 12. bis 25 März 2012**
- **Beteiligung am Jugendkongress des BfDT am 20. bis 24. Mai 2012 mit 500 Teilnehmenden**
- **Banneraktion zum 13. Februar 2012 in Dresden**
- **Durchführung einer Online-Petition „Präventionsarbeit unterstützen“, Januar 2012**

NDC Geschäftsbericht 2012



NDC Overhead IX (Finanzierung, Projektentwicklung & Verwaltung 1/2)

- XENOS Projekt „**Subsidium**“, Laufzeit: 15.02.2012
- Aktion Mensch Projekt „**Kassandra**“, Laufzeit: 28.02.2013
- **Kooperationsprojekt** mit dem AWO LV Sachsen „Soziales Engagement stärken“ Laufzeit: 30.06.2013
- Beantragung des Projekts „**Zoon Politicon**“ bei Aktion Mensch (Bewilligung erteilt) Laufzeit: 30.03.2014
- Beantragung des Projekts „**Von Anfang an – Demokratie lernen**“ ESF MV (Bewilligung erteilt) Laufzeit: 31.12.2013
- Beantragung des Projekts „**Peer to peer – Courage goes Europe**“ im EU Programm „Fundamental Rights and Citizenship“ (keine Förderung)

NDC Geschäftsbericht 2012



NDC Overhead IX (Finanzierung, Projektentwicklung & Verwaltung 2/2)

- Entwicklung Kooperationsprojekt mit dem Bündnis für Demokratie und Toleranz (BfDT) „**Peernetzwerk**“
- Kooperation mit der Bundeszentrale für politische Bildung (BpB) Projekt „**reclaim your www**“ (in Entwicklung)
- Kooperationen mit (Projekt)Trägern im Bundesprogramm Zusammenhalt durch Teilhabe (in Entwicklung)
- **Abrechnung** der Anträge 2011
- **Jahresabschluss** für 2011

NDC Geschäftsbericht 2012



Berichte, Zahlen und Fakten aus den Ländern

NDC VOR ORT



**Das NDC gibt's in
Mecklenburg-
Vorpommern, Berlin-
Brandenburg, Sachsen-
Anhalt, Sachsen,
Thüringen, Hessen,
Baden-Württemberg,
Saarland, Rheinland-Pfalz
und Nordrhein-Westfalen**

NDC Geschäftsbericht 2012



Baden Württemberg (1/2)

Bildung

- **165 Projektstage ABC**
- **48 sonstige Konzepte, Workshops**
- **2 Teamschulungen ABC mit 41 Teilnehmer_innen**
- **1 ABC Konzepttransfer mit 60 Teilnehmer_innen**
- **70 aktive Teamer_innen**
- **8 aktive Trainer_innen**
- **36 regionale Teamtreffen mit durchschnittlich 10 Teilnehmer_innen**

NDC Geschäftsbericht 2012



Baden Württemberg (2/2)

Aktionen und Öffentlichkeitsarbeit

- Berichte in regionalen Tageszeitungen und Magazinen
- Radiobeiträge
- Ausbau der Öffentlichkeitsarbeit für 2013 geplant

Finanzierung

- Seit 1. Juli 2012 Förderung durch das Sozialministerium Baden Württemberg mit 50% Personalstelle (Rechtsextremismus-Prävention, Qualifikation von Multiplikator_innen)
- Trägerschaft durch die Landesarbeitsgemeinschaft Offene Jugendbildung Baden Württemberg (LAGO e.V.)
- Hauptamtliche Mitarbeiterin: Carmen Karr

NDC Geschäftsbericht 2012



Berlin-Brandenburg (1/2)

Bildung

- 110 Projekttag ABC
- Durchführung von Projekttag für Demokratie und Mitbestimmung (PDM)
- Durchführung eines ABC Konzepttransfer
- 50 aktive Teamer_innen
- 5 aktive Trainer_innen
- 3 regionale Teamtreffen mit durchschnittlich 10 Teilnehmer_innen
- Geplant: Test-Phase für Projekttag S im Januar und Februar 2013
- Geplant: Neuer Projekttag: Demokratie und Zukunft

NDC Geschäftsbericht 2012



Berlin-Brandenburg (2/2)

Aktionen und Öffentlichkeitsarbeit

- Regelmäßiger Versand der NDC Projekttagsflyer an Schulen
- Veröffentlichte Artikel in der regionalen GEW Zeitung

Finanzierung

- Landesjugendplanmittel Berlin und Brandenburg
- DGB Jugend Berlin-Brandenburg

NDC Geschäftsbericht 2012



Hessen (1/2)

Bildung

- 83 Projektstage ABC
- 35 Projektstage Z („Aus fremd wird bekannt“)
- 8 sonstige Konzepte und Workshops
- Durchführung eines ABC Konzepttransfer mit 18 Teilnehmer_innen
- Beteiligung an Konzepttransfer in Rheinland-Pfalz und Saarland z.B. S- und F-Transfer
- 35 aktive Teamer_innen
- 3 aktive Trainer_innen
- 4 regionale Teamtreffen mit durchschnittlich 10 Teilnehmer_innen
- Geplant: Begleitung der Filmvorführung „Blut muss fließen...“ mit einem eigenen Workshop

NDC Geschäftsbericht 2012



Hessen (2/2)

Aktionen und Öffentlichkeitsarbeit

- **Mitarbeit an der Plattform „extrem demokratisch“ (<http://www.extrem-demokratisch.de>) in Kooperation mit dem DGB Jugendbüro**
- **Infostände an der Universität Kassel**
- **Infostand zum Städtetag Kassel**

Finanzierung

- **Finanzierung von einzelnen Projekttagen über regionale Lokale Aktionspläne (LAP) im Bundesprogramm „Toleranz fördern. Kompetenz stärken“ z.B. LAP Alsfeld und Schwalm-Eder-Kreis**
- **DGB Jugend Hessen**

NDC Geschäftsbericht 2012



Mecklenburg-Vorpommern (1/3)

Bildung I

- 107 Projektstage ABC
- 63 Projektstage VWZ (Zielgruppe 5.-7. Klasse)
- 36 Projektstage M, E, K, T und S
- 2 Teamschulungen ABC mit 42 Teilnehmer_innen
- Weitere Teamschulungen VWZ (13 TN), S (14 TN), T&K (13 TN)
- Konzepttransfer: 2x ABC (41, 20 TN), M&K (29 TN), S (11 TN)
- 77 aktive Teamer_innen
- 7 aktive Trainer_innen
- 8 regionale Teamtreffen mit durchschnittlich 27 Teilnehmer_innen

NDC Geschäftsbericht 2012



Mecklenburg-Vorpommern (2/3)

Bildung II

- **Langfristige, nachhaltige Kooperation mit einzelnen Schulen z.B. Pasewalk, Dorf Mecklenburg, Tribssees: Ziel ist die bedarfsgerechte Unterstützung und Begleitung von Schulen sowie eine optimierte Auswahl der Projektstage und Handlungstrainings**
- **Enge Zusammenarbeit mit Schulsozialarbeiter_innen, Lehrer_innen**
- **Zusammenarbeit mit Berufsschulen in Kooperation mit dem DGB-Jugend Nord**
- **Organisation und Durchführung des Bundesteamtreffens am Plauer See (16. bis 19.08.2012) mit 130 Teilnehmer_innen**

NDC Geschäftsbericht 2012



Mecklenburg-Vorpommern (3/3)

Aktionen und Öffentlichkeitsarbeit

- **Zusammenarbeit mit Regionalzentren für Demokratische Kultur und Landesarbeitsgemeinschaft Demokratiepädagogik**
- **Mitarbeit und Workshop-Gestaltung für Landestreffen Schule ohne Rassismus – Schule mit Courage**
- **Erneuerung von Artikeln und Inhalt für die Internet-Präsentation**

Finanzierung

- **Förderung aus ESF Mitteln („Förderung des lebenslangen Lernen“)**
- **Wirtschaftsministerium Mecklenburg-Vorpommern**
- **Landeszentrale für pol. Bildung, Kreisarbeitsgemeinschaft Arbeit und Leben, Landesarbeitsgemeinschaft Arbeit und Leben, FES**

NDC Geschäftsbericht 2012



Nordrhein-Westfalen (1/2)

Bildung I

- 77 Projektstage ABC
- 1 Teamschulungen ABC mit 16 Teilnehmer_innen
- Konzepttransfer: 1x ABC mit 20 Teilnehmer_innen
- Durchführung 45-90minütiger Kurzworkshops
- 25 aktive Teamer_innen
- 2 aktive Trainer_innen
- 3 regionale Teamtreffen mit durchschnittlich 17 Teilnehmer_innen

- Geplant: Öffnung der Jugendverbände, Entwicklung von Modulen für JULEICA Ausbildung, Vergrößerung des Teams und größere geografische Abdeckung erzielen

NDC Geschäftsbericht 2012



Nordrhein-Westfalen (2/2)

Aktionen und Öffentlichkeitsarbeit

- **Patenschaft für Schule ohne Rassismus – Schule mit Courage NRW**
- **Berichte und Artikel in regionalen Tageszeitungen**
- **Regelmäßige Pressemitteilungen**
- **Beteiligung am Wettbewerb „Der ideale Ort“**
- **Durchführung von 45–90minütigen Kurzworkshops bei Netzwerktreffen und für Jugendverbände**

Finanzierung

- **Seit April 2012 Förderung über den Landesjugendring NRW und Jugendministerium NRW (vorher Förderung über DGB-Jugend Ostwestfalen-Lippe)**

NDC Geschäftsbericht 2012



Rheinland-Pfalz (1/3)

Bildung I

- 132 Projektstage ABC
- 54 weitere Projektstage S, K, T und F
- 20 Workshops zur Ausbildung von Courage Scouts an SoR/SMC Schulen
- 5 sonstige Workshops und Konzepte
- 2 Teamschulungen ABC mit LNST Saarland mit 27 Teilnehmer_innen
- 1 Teamschulung T&K mit 9 Teilnehmer_innen
- Konzepttransfer: 3x ABC, 1xT, 1xS
- 55 aktive Teamer_innen
- 3 aktive Trainer_innen
- 5 regionale Teamtreffen

NDC Geschäftsbericht 2012



Rheinland-Pfalz (2/3)

Bildung II

- Fortsetzung des Kooperationsprojekts „Sozialkompetenz in der Ausbildung“ (SKA) mit Arbeit und Leben Rheinland-Pfalz
- Konzeptüberarbeitung des PT F (neuer Name: Modul Wissen/Basis: Hinter der Fassade: Ein_Blicke_n zu Diskriminierung und Neonazismus“)
- 10. Jahresfeier des NDC Rheinland-Pfalz am 19.11.2012 in Mainz

NDC Geschäftsbericht 2012



Rheinland-Pfalz (3/4)

Aktionen und Öffentlichkeitsarbeit

- **Ausstellung „Tatort Rheinland-Pfalz“ gemeinsam mit Heinrich-Böll-Stiftung**
- **Mitglied im Beratungsnetzwerk gegen Rechtsextremismus RLP**
- **Mitglied im Beirat Jugendfeuerwehr RLP Projekt „Vielfalt gestaltet Zukunft“**
- **Mitglied im „Forum Neue Bildung“**
- **AG Versachlichung der Integrationsdebatte/Antirassismus beim MIFKJF RLP**
- **Veranstaltung 7. Netzwerktreffen von Schule ohne Rassismus – Schule mit Courage gem. mit Landeszentrale für politische Bildung RLP am 07.12.2012**
- **3 x Projektvorstellung auf Infoveranstaltung „Bekämpfung von Rechtsextremismus“ vom Kriminalpräventiven Rat RLP**

NDC Geschäftsbericht 2012



Rheinland-Pfalz (4/4)

Aktionen und Öffentlichkeitsarbeit

- Infostand auf 7. Demokratietag RLP
- Verschiedene Projektpräsentationen
- Radiobeitrag bei SWR 4 mit Interview Teamerin

Finanzierung

- ESF / Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Familie und Frauen RLP: SKA PLUS
- Leitstelle Kriminalprävention, Ministerium für Integration, Familie, Kinder, Jugend und Frauen RLP: Durchführung von ca. 100 PTs
- Regionale Lokale Aktionspläne im Bundesprogramm „Toleranz fördern. Kompetenz stärken“

NDC Geschäftsbericht 2012



Saarland (1/3)

Bildung I

- **47 Projekttag ABC**
- **3 weitere Projekttag M und F**
- **16 sonstige Workshops und Konzepte**
- **2 Teamschulungen ABC mit LNST Rheinland-Pfalz mit 27 Teilnehmer_innen**
- **Konzepttransfer: 2x ABC, 1xM Gesamtanzahl TN: 37**
- **27 aktive Teamer_innen**
- **1 aktive Trainer_in**
- **2 regionale Teamtreffen mit durchschnittlich 8 Teilnehmenden**
- **Fortsetzung des Projekts „ToR – Team ohne Rassismus“, Gewinnung eines neuen Vereins DJK Marpingen, Erstes „Team ohne Rassismus“ gekürt: Saarländischer Handballverband**
- **Konzeptüberarbeitung Projekttag I „Alles Kultur oder was?“**

NDC Geschäftsbericht 2012



Saarland (2/3)

Aktionen und Öffentlichkeitsarbeit

- Durchführung eines landesweiten Aktionstages gegen Rechts mit vier Konzertstandorten
- World-Cafe mit Multiplikator_innen der Jugendhilfe zum Thema Kultur und Interkulturalität
- Quartals Newsletter für Netzwerkpartner_innen
- Regelmäßige Pressemitteilungen
- Radiointerviews, Berichte und Artikel für Zeitungen
- 3-4 Infostände pro Jahr

NDC Geschäftsbericht 2012



Saarland (3/3)

Finanzierung

- **Gewinnung eines neuen Kooperationspartners: Lehramt für Pädagogik und Medien (LPM) – Förderung des F-Tag als anerkannte Lehrer_innen Fortbildung – Finanzierungen über das LPM**
- **Ministerium für Arbeit, Familie, Prävention, Soziales und Sport, Saarland**
- **Aktion Mensch: Kinder- und Jugendhilfe Projektförderung: „ToR – Team ohne Rassismus“**

NDC Geschäftsbericht 2012



Sachsen (1/4)

Bildung I

- 168 Projektstage ABC
- 124 weitere Projektstage M, E, K, T, S, F und Z
- 31 sonstige Workshops und Konzepte
- 2 Teamschulungen ABC mit mit 27 Teilnehmer_innen
- Weitere Teamschulungen: 1xE (14 TN), TS S (12 TN), T&K (14 TN)
- Konzepttransfer: 4x ABC (25 TN), 1xF (15 TN), 1xK (6 TN), 3xM&K
- 130 aktive Teamer_innen
- 15 aktive Trainer_in
- 6 regionale Teamtreffen
- Seit Frühjahr 2012: Reduzierung der Projektarbeit auf 1 Personalstelle / Netzstelle in Teilzeit
- 2. Halbjahr 2012: Neuer Projektantrag zur Zusammenarbeit mit Berufsschulen und Ausbildungseinrichtungen mit 1,5 PST

NDC Geschäftsbericht 2012



Sachsen (2/4)

Aktionen und Öffentlichkeitsarbeit

- **Treffen von Schule ohne Rassismus – Schule mit Courage. Landeskoordination von SoR/SMC**
- **7. FASS – Forum Antirassistischer Schüler_innen in Sachsen**
- **Dialogkonferenz Neonazismus in Sachsen in Kooperation mit DGB Jugend Sachsen**
- **Konzeption und Umsetzung Projektmesse des Lokalen Aktionsplan Coswig**
- **Expert_innengutachten für „Phineo“: „Rolle der Wirtschaft im Kampf gegen Rechtsextremismus“, Durchführung eines Expert_innenworkshops**
- **Durchführung von mehreren OASE – Open Air Sensibilisierung für politisches Engagement – Workshops z.B. in Leipzig und Riesa**

NDC Geschäftsbericht 2012



Sachsen (3/4)

Aktionen und Öffentlichkeitsarbeit

- Konzept für Öffentlichkeitsarbeit durch Mitgliederversammlung beschlossen
- Infostände (neuer Stand wurde erstellt), Pressemitteilungen, Berichte & Artikel für Medien

Finanzierung

- Weltoffenes Sachsen für Demokratie und Toleranz (WOS): Projekttag und Personalstellen
- Weltoffenes Sachsen II (WOS): Projekt in Kooperation mit Handelsverband Sachsen: BBs und PST
- Aktion Mensch: Projekt „Mosaik“ BBs für besonders benachteiligte Jugendliche/AzuBis

NDC Geschäftsbericht 2012



Sachsen (4/4)

Finanzierung

- **Bundesprogramm Zusammenhalt durch Teilhabe: Fundraising-Projekt**
- **Lokale Aktionspläne im Bundesprogramm „Toleranz fördern. Kompetenz stärken“**
- **Netzwerkpartner: DGB-Jugend, Falken, Naturfreundejugend u.v.m.**

NDC Geschäftsbericht 2012



Thüringen (1/4)

Bildung I

- 95 Projektstage ABC
- 119 Projektstage VWZ (Zielgruppe 5. bis 7. Klasse)
- 45 weitere Projektstage M, K, T, S, F
- 2 sonstige Workshops und Konzepte
- 2 Teamschulungen ABC mit mit 32 Teilnehmer_innen
- Weitere Teamschulungen: 1xVWZ (12 TN), 1xM (8 TN), 1x F (16 TN)
- Konzepttransfer: 3x ABC (2,32,15 TN), 3xS (2,14,2 TN), 1xF (8 TN), 1xM (7 TN), 2x K (9, 2 TN)
- 67 aktive Teamer_innen
- 5 aktive Trainer_in
- 3 regionale Teamtreffen mit durchschnittlich 33 Teilnehmenden

NDC Geschäftsbericht 2012



Thüringen (2/4)

Bildung II

- **Seminare für Referendar_innen in Kooperation mit einem Bildungsträger für Erwachsenenbildung**
- **Geplant: Ausbau der Kooperationen im Bereich Lehramtsausbildung, Fortbildungen für Lehrer_innen – Studienseminare, Universität Erfurt, Thüringer Ministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur**

Aktionen und Öffentlichkeitsarbeit I

- **Radiointerviews zu den Themen Nazis, menschenverachtende Einstellungen an Schulen**
- **Veröffentlichung eines Artikels in der GEW Zeitschrift zu Vorurteilen, Diskriminierung und Nazis an Schulen**

NDC Geschäftsbericht 2012



Thüringen (3/4)

Aktionen und Öffentlichkeitsarbeit II

- **Vorstellung der Lehrer_innenfortbildung**
- **Veröffentlichung weiterer Artikel zu den Themen Demokratiebildung in Schulen**
- **Präsentation des NDC bei Firmenkontaktgesprächen an der Universität Jena**
- **Fernsehbeiträge, z.B. Interview eines Teams bei Projekttagen**

Finanzierung

- **Thüringer Ministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur – Schulamt Weimar: 75 Projekttag an Schulen**
- **Thüringer Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Technologie: Projekttag an Schulen, 2 Personalstellen**

NDC Geschäftsbericht 2012



Thüringen (4/4)

Finanzierung II

- **Aktion Mensch: 100 Projektstage an Schulen**
- **Netzwerkpartner, Kinder- und Jugendplan, Landesjugendförderplan: ca. 15 weitere Projektstage**
- **Lokale Aktionspläne im Bundesprogramm „Toleranz fördern. Kompetenz stärken“**

NDC Geschäftsbericht 2012



Sachsen-Anhalt (1/1)

Bildung I

- **42 Projekttag ABC**
- **8 sonstige Workshops und Konzepte u.a. Projekttag D (Antisemitismus)**
- **1 Teamschulungen ABC mit mit 20 Teilnehmer_innen**
- **Konzepttransfer: 2x ABC mit 17 Teilnehmer_innen**
- **19 aktive Teamer_innen**
- **5 aktive Trainer_in**
- **8 regionale Teamtreffen mit durchschnittlich 10 Teilnehmenden**

NDC Geschäftsbericht 2012



Schwerpunkte in den Ländern 2013 I

- **Bildungsarbeit:** qualitativ hochwertige Umsetzung der Projektstage und Bildungsbausteine, Erarbeitung von Handlungstrainings als Vertiefung zu Projekttagen, Einführung neuer Projektstage, Implementierung der Fortbildungskonzepte (F-Tag) in der Lehramtsaus- und Weiterbildung, Bildungsangebote für Berufsschüler_innen & Auszubildende, längerfristige Begleitung von Gruppen, Begleitung und Beratung von Schulen, Gewinnung neuer Zielgruppen z.B. Vereine, Jugendverbände & Multiplikator_innen der sozialen Arbeit, Ausbau der Öffentlichkeitsarbeit und Netzwerke
- **Teampflege:** Teamstabilisierung, Teamgefühlstärkung, Teamweiterbildungen, Teamerweiterung, Ausbau der Teamdiversität z.B. POC für Team gewinnen

NDC Geschäftsbericht 2012



Schwerpunkte in den Ländern 2013 II

- **Zusammenarbeit mit Partnern:** kontinuierliche Netzwerkarbeit, Ansprache von (Sport-)Vereinen, Jugendverbänden, Zusammenarbeit mit Lehrer_innen, Referendar_innen, Schulsozialarbeiter_innen, Lehrplanentwicklung, Kooperation mit Universitäten in der Lehrer_innenausbildung, Begleitung von Gewerkschaften, SPD und Verbänden beim Umgang mit Neonazismus und mvE, Kooperation mit Handelsverband und Wirtschaftsvertreter_innen, Prozessbegleitung von Vereinen und Verbänden
- **Struktur:** Sicherstellung der Durchführungskosten, Erhalt und Ausbau der (hauptamtlichen) Struktur, Weiterführung bestehender Projekte und Antragstellung für neue Projektvorhaben, Ausbau der Netzwerk- und Gremienarbeit

NDC Geschäftsbericht 2012



Übersicht Konzepte NDC und Partner I

WEITERE ANGEBOTE

Bestenfalls können Sie "Courage" weitergeben – Schule mit Courage!

"Courage" kann weitergegeben werden – Schulen mit Courage!

Die Einführung der "Courage" in Schulen ist ein Prozess, der von der Schulleitung bis hin zu den Schülern reicht. Wir unterstützen Sie dabei, die "Courage" in Ihrer Schule zu verankern und zu verankern. Wir unterstützen Sie dabei, die "Courage" in Ihrer Schule zu verankern und zu verankern.

GRÜNDUNG

Die "Courage" ist ein Projekt, das von den Schülern und Lehrern einer Schule durchgeführt wird. Es ist ein Projekt, das von den Schülern und Lehrern einer Schule durchgeführt wird. Es ist ein Projekt, das von den Schülern und Lehrern einer Schule durchgeführt wird.

PROJEKTAS FÜR DIE ZUKUNFT

Die "Courage" ist ein Projekt, das von den Schülern und Lehrern einer Schule durchgeführt wird. Es ist ein Projekt, das von den Schülern und Lehrern einer Schule durchgeführt wird. Es ist ein Projekt, das von den Schülern und Lehrern einer Schule durchgeführt wird.

Projekttag für Demokratie
COURAGE ZEIGEN

SEI MUTIG.



FORTBILDUNG

Modul WISSEN/BASIS
Modul TRAINING
Modul METHODEN



NDC Geschäftsbericht 2012



Übersicht Konzepte NDC und Partner II

NDC-weite Konzepte

- Projekttag A
- Projekttag A plus
- Projekttag B
- Projekttag C
- Projekttag E (Europa)
- Projekttag M (Medien)
- Projekttag S (Sexismus)
- Projekttag V (6./7. Klasse)
- Projekttag W (5./6. Klasse)
- Projekttag Z (5./6. Klasse)
- Projekttag K (Konfliktlösung)
- Projekttag T (Teamarbeit, Kommunikation)
- Zukunftswerkstätten
- Modul Wissen/Basis (PT F)
- Modul Training (Argu-Training)
- Modul Methoden (DMS)

- Trainer_innenausbildung
- Teamschulungen

Regionale Konzepte

- Projekttag D – Antisemitismus
- Projekttag I – Interkulturelles Lernen
- Projekttag Courage statt Gewalt
- PDM (DGB-Jugend)
- Projektwoche
- Workshops für Sportvereine („ToR!“-Projekt)
- JuLeiCa-Modul
- Gedenkstättenmodul
- Codes und Styles Vorträge
- Schule ohne Rassismus – Schule mit Courage
- OASE Workshops

NDC Geschäftsbericht 2012



WIR SAGEN DANKE...

- unseren Teamer_innen, Trainer_innen und den Hauptverantwortlichen in den Landesnetzstellen für ihr großes Engagement
- unseren Kooperationspartnern für ihre organisatorische und ideelle Unterstützung, vor allem den DGB-Landesbezirken, den Abteilungen Jugend und den DGB-Regionen, den Verbänden im Land
- unserem Vorstand und den Vereinsmitgliedern dafür, dass sie im Projekt die Hauptverantwortung auf ihren Schultern tragen
- Unseren Spender_innen, insbesondere der Heinz-Nixdorf-Stiftung
- unseren Fördermittelgebern Aktion Mensch, dem Ministerium für Arbeit, Gleichstellung und Soziales in Mecklenburg-Vorpommern und dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales (XENOS)
- unseren Bildungspartnern, der Friedrich-Ebert-Stiftung, dem Herbert-Wehner-Bildungswerk, der Robert-Bosch-Stiftung und der Otto-Brenner-Stiftung