

## Kontakt unseres Netzwerks

**Open Saxony!**  
[www.netzwerk-courage.de/osx](http://www.netzwerk-courage.de/osx)  
[open-saxony@netzwerk-courage.de](mailto:open-saxony@netzwerk-courage.de)

**Netzstelle Dresden**  
Könneritzstraße 7 | 01067 Dresden  
0351 48 100 72

**Netzstelle Chemnitz**  
Augustusbürger Straße 33 | 09111 Chemnitz  
0371 43 319 077

**Netzstelle Leipzig**  
Rosa-Luxemburg-Straße 19-21 | 04103 Leipzig  
0341 33 734 99



[www.netzwerk-courage.de/sachsen](http://www.netzwerk-courage.de/sachsen)

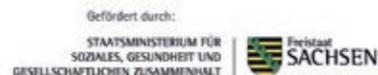
Courage – Werkstatt für demokratische Bildungsarbeit e.V.  
Könneritzstraße 7 | 01067 Dresden

### In Kooperation



### Gefördert von

Diese Maßnahme wird mitfinanziert mit Steuermitteln auf Grundlage des vom Sächsischen Landtag beschlossenen Haushaltes.



## Das können Sie mit uns erreichen

Mit unseren Angeboten unterstützen wir sächsische Unternehmen dabei, eine wertschätzende und vorurteilsbewusste Unternehmenskultur zu stärken.

Wir identifizieren und reduzieren unbewusste Vorurteile, um **Diskriminierung zu vermeiden** und ein **produktives Arbeitsumfeld** zu fördern.

Wir zeigen Ihnen und Ihrem Team, wie Sie **Vielfalt und Wertschätzung als Erfolgs- und Innovationsmotor** nutzen.

Wir unterstützen Sie bei der Bewältigung von Konflikten und der Entwicklung einer klaren Haltung – für ein **starkes Unternehmensimage** und die **Minimierung von Reputationsrisiken**.

Wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen Strategien und schaffen Räume, in denen Transformationsprozesse, Ängste und Vorurteile besprochen werden können.

Wir begleiten Sie dabei, Ihre Führungsverantwortung aktiv zu gestalten: von der **Einhaltung von Antidiskriminierungsgesetzen** bis hin zur **Förderung von Chancengleichheit**.



## Für eine diskriminierungsfreie Unternehmenskultur

Unternehmen sind weit mehr als nur Einrichtungen zur Wertschöpfung. Für die Mitarbeitenden sind sie Orte der Begegnung, des gesellschaftlichen Zusammenhalts und der persönlichen Entwicklung.

In einer zunehmend komplexen und polarisierten Welt ist es entscheidend, dass Ihr Unternehmen eine klare Haltung gegen Diskriminierung und Ausgrenzung einnimmt. Dies stärkt nicht nur das Engagement Ihrer Mitarbeitenden, sondern minimiert auch das Risiko von Reputationsschäden und unterstützt ein positives Arbeitsklima, welches Innovation und Zusammenarbeit fördert.

Wir sensibilisieren Ihre Belegschaft für Diskriminierung und schaffen Plattformen für den offenen Austausch. Das fördert nicht nur ein integriertes Handeln, sondern stärkt auch die Fähigkeit Ihres Teams, kritische Situationen zu meistern und innovative Lösungen zu entwickeln.

## Ihr Unternehmen im Blick

Wir bieten maßgeschneiderte Trainings und Workshops für Ihre Mitarbeitenden, Personalverantwortlichen und Führungskräfte, um ihre Kompetenzen in den Bereichen Vielfalt, Inklusion und Antidiskriminierung zu stärken. Unser Fokus liegt auf praxisnahen Lösungen und der direkten Anwendbarkeit im Arbeitsalltag.

Durch unsere langjährige Expertise in der Erwachsenenbildung verfügen wir über ein großes Repertoire an dialogorientierten Methoden, die wir in unseren Bildungsformaten zielorientiert einsetzen.

# Open Saxony!

## Wertschätzung und Vielfalt für Ihren Unternehmenserfolg



## Schritte zu einer offenen Unternehmenskultur

Die Entwicklung eines Unternehmens, das Vielfalt fördert und Diskriminierung sensibel begegnet, erfolgt in kleinen und individuellen Schritten.

Wir unterstützen Sie z.B. in folgenden Bereichen:

- Etablierung einer Meldestruktur: Gehen Sie aktiv gegen Diskriminierung vor und schaffen Sie ein sicheres und produktives Arbeitsumfeld.
- Erarbeiten eines Interventionsplanes: Seien Sie als Unternehmen vorbereitet und handlungssicher bei diskriminierenden Vorfällen.
- Beratung zu einzelnen Fällen: Profitieren Sie von unserer Expertise bei der Lösung von Konflikten und der Förderung eines fairen Arbeitsumfelds.
- Entwicklung von Handlungsleitfäden: Geben Sie Ihren Mitarbeitenden klare Richtlinien für ein respektvolles Miteinander und fördern Sie ein positives Arbeitsklima.



Prof. Thomas Edig, Geschäftsführer  
Personal & Organisation,  
Volkswagen Sachsen GmbH

»Volkswagen Sachsen arbeitet seit Jahren mit dem Netzwerk für Demokratie und Courage erfolgreich zusammen. Die Automobilindustrie befindet sich mitten im Wandel. Volkswagen Sachsen hat gezeigt, dass Veränderungen nur gelingen, wenn die betroffenen Menschen sich an der Veränderung beteiligen. Grundlage dafür bilden unsere Werte: Toleranz, Offenheit und ein solidarischer Umgang miteinander. Das Netzwerk für Demokratie und Courage in Sachsen steht uns dabei als kompetenter Kooperationspartner verlässlich zur Seite.«

## Von Vielfalt bis Haltung – unsere Themen zur Verankerung von Demokratiekompetenz

Hier findet sich eine Auswahl an Themen und Bildungsangeboten, die wir mit Unternehmen umgesetzt haben. Wir arbeiten analog und digital, um maßgeschneiderte Lösungen zu entwickeln, die den Bedürfnissen unserer Partner\*innen gerecht werden.

### Willkommen Vielfalt

Workshop zu Vielfaltsdimensionen und Chancen

### Populismus

Workshop zu Strategien und Mustern

### Alles nur Bilder im Kopf

Workshop zu Achtung, Respekt und couragiertem Handeln

### Alltagsrassismus und Sprache

Workshop zu vorurteilssensibler Sprache und Bildern

### Verschwörungsideologien

Workshop zu Ursachen, Gefahren und Umgangsmöglichkeiten

### Codes & Styles

Erscheinungsformen und Strategien rechter Strukturen

### (Wo)men at work

Workshop zu Geschlechterbildern und Chancengleichheit

### Argumentations- und Handlungstraining

Umgang mit menschenverachtenden Einstellungen

### Fake oder Fakt?

Fake News erkennen und argumentativ widerlegen

### Miteinander reden

Workshop zu Kommunikation und Teamarbeit

### Konflikt als Chance

Workshop zur konstruktiven Konfliktbearbeitung

### (Konflikt-) Potential Diversität?!

Diversität erkunden und als Ressource erkennen

## Lebendige politische Bildung und Beratung

Das Netzwerk für Demokratie und Courage (NDC) in Sachsen ist seit 1999 auf lebendige demokratische Bildung und Beratung gegen Diskriminierung und Menschenfeindlichkeit spezialisiert. Wir setzen uns mit unseren Partner\*innen für eine offene Gesellschaft in Sachsen ein.

### Unsere Angebote:

- Wir stärken Jugendliche und Erwachsene in ihrem Engagement für Demokratie durch vielfältige Bildungsangebote.
- Wir beraten und begleiten Organisationen und Schulen in ihrer Demokratieförderung, insbesondere zu Prävention und zum Umgang mit Gruppenbezogener Menschenfeindlichkeit.
- Wir unterstützen als Landes- und Regionalkoordination die Mitgliedsschulen im Netzwerk Schule ohne Rassismus – Schule mit Courage in Sachsen.

Das Netzwerk für Demokratie und Courage in Sachsen wird von der Courage – Werkstatt für demokratische Bildungsarbeit e.V. getragen.



»Die Zusammenarbeit mit dem Team vom NDC Sachsen ist hervorragend! Das große Angebot an Weiterbildungsthemen ist ebenfalls ein unsagbarer Schatz, sowie auch das sachsenweite Netzwerk.«

Yvonne Bauer, Medizinpädagogin im Bildungszentrum und Berufsfachschule für Pflegeberufe der Sana Kliniken Leipziger Land



»Im Ellidus Resort ist uns Weltoffenheit und eine klare Haltung nach innen und außen sehr wichtig, damit sich alle Gäste bei uns wohlfühlen. Deshalb arbeiten wir mit dem NDC Sachsen zusammen. Schon nach den ersten Workshops haben wir gemerkt, dass unsere Mitarbeiter sensibler für diese Themen geworden sind. Darauf aufbauend entwickeln wir nun gemeinsam Interventionsverfahren. Die Unterstützung schätzen wir sehr und sind dankbar für diese wertvolle Zusammenarbeit.«

Melanie Ellinger, Geschäftsführerin der Ellidus Resort GmbH

## Gehen Sie heute den nächsten Schritt!

Investieren Sie in eine chancengerechte Zukunft für Ihr Unternehmen. Kontaktieren Sie uns jetzt für ein unverbindliches Beratungsgespräch und erfahren Sie, wie Sie durch Vielfalt und Wertschätzung Ihren Unternehmenserfolg steigern können!